

KDDI エボルバ沖縄、沖縄県ワーク・ライフ・バランス企業に認証 就労・就業制度、性別を問わない育児休業取得実績などが評価

株式会社 KDDI エボルバ沖縄（本社：沖縄県沖縄市、代表取締役社長：小林哲也、以下「KDDI エボルバ沖縄」）は、2018年10月18日、「沖縄県ワーク・ライフ・バランス企業」に認証され、11月28日に認証書が交付されました。

沖縄県ワーク・ライフ・バランス企業認証制度は、労働者個人の生活時間に配慮した働き方、働かせ方がその個人の持てる能力を最大限に発揮させ、生産性の向上や優秀な人材の確保など、企業にとってのメリットが大きいと考え、ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）に積極的に取り組む企業を沖縄県が認証・登録するものです。

KDDI エボルバ沖縄は、オープンな社風と豊かなコミュニケーション環境のもと、社員一人ひとりが生き活きと働ける職場環境や制度を整備し、社員の仕事とプライベートの充実化に取り組んでいます。このたび、就労条件・就業規則の整備状況や、育児休業取得実績（女性社員取得率100%、男性社員取得率20%）などが高く評価され、認証されました。



<認証書交付>

中央：沖縄県 商工労働部長 屋比久盛敏氏
右：代表取締役社長 小林哲也



<沖縄県ワーク・ライフ・バランス企業認証マーク>

■ KDDI エボルバ沖縄のワーク・ライフ・バランスに関する取組み

1. 子の看護休暇取得要件引き上げ（小学校6年生まで対象）
2. 女性社員の育児休業取得率100%および、男性社員の育児休業取得率20%（過去3年）
3. 週1回以上のノー残業デーの推進
4. 年次有休休暇の半日取得
5. 正規雇用等転換制度

KDDI エボルバ沖縄は、今後とも「多様な人財×多様な働き方」を実現するワーク・ライフ・バランスへの取組みを一層推進してまいります。